

—— 新年度を迎えて ——

当社を取り巻く環境は、脱炭素とデジタル化というグローバルな流れの中で加速度的に変わりつつあります。この急激な変化に対し、新しいビジネス創出の好機と前向きにとらえ、果敢にチャレンジしないプレーヤーは時代から取り残されることとなるでしょう。

一方、長期化するコロナ禍を通じて、企業のあるべき姿や、働き方のあり方などについて、根本的に見直す動きが顕在化しています。

このような環境の変化を踏まえ、以下の通り今年度の経営方針を策定しました。策定にあたっては、昨年度実績の徹底的なレビューと共に事業環境の変化も十分に踏まえた上で、時間をかけて社内で多角的に議論しました。また、この経営方針に基づく個別施策の実行計画を具体的に落とし込んだアクションプランを策定しました。実行が全てです。時間軸を明確に持ち、スケジュールに沿って漏れないよう一つ一つ丁寧に魂を込めて実行しましょう。

当然のことながら、これらの実行にあたっては、役職員及びその家族が心身共に健康であることが必要不可欠です。現在、社を挙げて取り組んでいる「健康経営」の取り組みを更に深化させましょう。

今年度、当社は設立20周年を迎えることとなります。これはオンサイト電源事業会社として設立後、石油価格の高騰などにより事業環境が大きく変化する中、多くの先人の筆舌に尽くし難いご苦労と、様々な事業関係者の皆さまによる温かいご支援の賜です。これらのご苦労やご支援に対して感謝の気持ちを示すためにも、節目となる今年度を輝かしいものとし、次の世代に向けての更なる発展の礎となるよう役職員一同力を結集しましょう。

代表取締役社長

湊 好男

2021 年度 経営方針（骨子）

Ⅰ. 全社的取組方針

1. 働きやすい、働きがいのある職場づくり

- (1) デジタル技術を活用した業務の効率化
- (2) 適切な労働時間の管理
- (3) 健康経営の取組強化
- (4) 働きやすい職場環境づくり
- (5) コンプライアンスの徹底
- (6) 企業倫理の徹底

2. 有事における事業継続に向けた態勢の強化

3. 人材育成

- (1) 長期的視点に立った人材育成計画の策定
- (2) 国家資格取得に向けた支援策の充実
- (3) デジタル化社会に対応できる人材の育成

4. 社会・地球環境との調和に向けた取組

Ⅱ. 部門別取組方針

【ガス供給事業】

1. ガス販売量拡大に向けた戦略的かつ徹底的な営業活動
2. 営業力強化に向けた提案力向上、スキルアップ
3. 安定的な供給態勢の強化
4. 沖縄本店構内及び周辺における新規ガス供給設備の工事推進

【可倒式風車事業】

1. 県内の既存設備の設備稼働率向上に向けた取組
2. 島嶼国における新規建設案件獲得に向けた取組
3. 国内実証実験案件への対応

【分散型電源事業】

1. 新規大型自家用発電設備設置工事の着実な推進
2. 新規分散型電源事業受注に向けた取組
3. 既存契約先への安定的なサービスの提供と修繕計画の提案

社員紹介

技術営業部 ガス業務課
小橋川 兼児
(こばしがわ けんじ)

■学 歴
沖縄工業高校 電子機械科 1999 年卒

■入 社
2017 年 5 月

■主な資格
・1 級電気工事施工管理技士
・第一種電気工事士
・危険物取扱者 乙種 4 類



▲夏休み親子工作教室の様子

Q1 担当業務について教えてください。

天然ガス供給導管敷設工事の建設業務を担当しています。コスト試算・発注業務・仕様・施工図・工事進捗確認・品質管理などを行っています。

Q2 仕事を進める上で気をつけていることはなんですか。

何より、安全第一です。安全第一で仕事を進めていくためにも、工程管理や各種調整業務が影響しないように心掛けています。また、お客さまへ経済性に優れたガスを安定的に供給していくため、施工管理、コスト管理などの徹底に努めています。

Q3 今後の抱負について教えてください。

電気主任技術者、ガス主任技術者の資格を取得することです。技術力の向上に努めていきたいと考えています。今年こそは合格し、他の新しい資格などにもチャレンジしてスキルアップしたいです。

Q4 趣味は何ですか。

共働きで子どもも手が掛かる時期で、家事分担、自己啓発（資格取得など）などで、今は趣味を作る時間はありません・・・。子ども（2人）がサッカースクールに通っているの、休日は近くの公園でサッカーの相手をしています。あとは最近、自己啓発の合間に息抜きでペン字にハマっています。やっぱり綺麗に文字が書けると、気持ち良いものです。

キャリア採用新人紹介
NEW STAFF

4 月 1 日付で新しいメンバーが加わりました。
今後の活躍を期待しています。



上石 将暉
(かみいし まさき)

■学 歴
沖縄国際大学
総合文化学部
社会文化学科 2017 年卒

■所 属
技術営業部 ガス業務課

■主な資格
・丙種ガス主任技術者
・高圧ガス第二種販売
・高圧ガス製造保安責任者
(丙種化学)

自己PR

高校卒業までを地元の愛媛で過ごし、大学の 4 年間は沖縄で勉学に励みました。学生の頃は、吹奏楽部に所属し、特にドラムセットを担当していました。また、バイクで四国 88 カ所巡りをしたこともあります。何かを自分でするのが好きで、手先は器用な方だと自負しています。人見知りなところもありますが、どうぞよろしくお願いいたします。

今までの経験

社会人になってからは、四国の LP 会社でエンドユーザーへの器具販売や故障修理、保安、資材管理業務に従事して参りました。

今後の抱負

沖縄での生活は、今回で 2 回目になりますが、社会人として暮らすのは初めてです。不慣れなことで皆様にご迷惑をお掛けすることもあるかと存じますが、一日でも早く新しい環境に慣れ、仕事に、資格取得に邁進する所存でございますので、よろしくお願いいたします。

編 / 集 / 後 / 記 /

◎ 3月25日にスタートした東京2020オリンピックの聖火リレーは、5月1日と2日に約170人のランナーが沖縄本島を通過するそうです。密にならないように気をつけて、沿道から心の中で大声援を送りたいものです。(Y)

◎ 昨年、直前に中止となったゴルフのダイキンオーキッドレディスゴルフトーナメントが、先月ギャラリーを入れて開催され家族と渋野選手見たさに出かけました。優勝争いに挑む若い選手の熱気が肌に伝わり、久しぶりにエキサイティングなスポーツ観戦を楽しみました。(M)

01 【2021年度新卒者入社式】

2021年度新卒者入社式を開催

4月1日(木)に2021年度入社式を行いました。今年は新卒2名が新たに加わりました。



社長より、設立20周年という節目で入社する新人に対する社の期待は極めて大きいと歓迎の意を伝えるとともに、特に次の点をお願いする旨の挨拶がありました。

1. 学生から社会人と環境が一変することから、心身の健康には十二分に留意してもらいたい
2. 何事も初めが肝心であり、この一年で仕事の進め方、社内外の事業関係者との連携のあり方などの仕事の基本を身につけることを期待する
3. 沖電グループの一員として、高い倫理性と専門性、そして深い教養を身につけてほしい

新人紹介



▲卒業式を終えて

技術営業部 電機課

田仲 颯介

(たなか そうすけ)

琉球大学 工学部

工学科機械工学コース卒

自己PR

私の長所は協調性があることです。周りの雰囲気に合わせて、自分の役割を変えることができます。高校のサッカー部では部員の相談役的な存在、大学のグループ学習ではリーダー役を担いました。自分の役割を全うし、それぞれ楽しく行っていくことができました。

今までに経験してきたこと

約3年半続けたレストランでのキッチンアルバイトです。キッチンではコミュニケーションはあまり必要のないことだと思っていました。しかし、効率良く料理を提供するために声を掛け合う必要がありました。コミュニケーションは様々なところで必要な能力だと学び、コミュニケーション能力を高めることができました。

今後の抱負

一日でも早く仕事を覚え、この会社で一人前の戦力となれるよう努力して、会社の役に立ちたいと考えています。また、様々な資格にも挑戦して、知識や技術を身につけていきたいです。そして、何事にも楽しんで取り組み、頑張っていきたいと思います。



▲高校野球春季大会にて

技術営業部 ガス業務課

前代 竜樹

(まえしろ りゅうき)

美来工科高校

電子システム科卒

自己PR

私は小、中、高校時代、野球部に所属しておりキャプテンをしていました。人をまとめる大変さを知り、一人一人とのコミュニケーションを通して話し合いをすることの大切さを知ることができ、人と接することが得意になりました。

今までに経験してきたこと

高校生活では部活動しながら空き時間を見つけ資格取得に励んできました。そこで時間を効率よく使うことを学びました。

今後の抱負

早く仕事に慣れて、先輩社員に追いついて、一人前のエネルギーマンとなり、社会へ貢献したいです。

02 【社内研修】

ハラスメント研修

当社は、ハラスメント防止を目的に、継続的に研修会を実施しています。今年度は、パワーハラスメントに関するDVDの視聴会を先月開催しました。



▲DVD視聴の様子

03 【報告会】

RPA取組状況社内報告会

本年度アクションプランに掲げた、業務のRPA化で、各課において幾つかの業務が実際にRPA化に成功しています。各課担当による取組状況の社内報告会を3月3日(水)に実施しました。



▲密を避け、執務室のモニターを利用した報告会

04 【社内研修】

サテライト受入時緊急対応訓練

3月23日(火)に、(株)りゅうせき様と合同で訓練を実施しました。ローリー荷卸し担当者またはサテライト受入担当者が液充填途中に倒れた場合を想定し、救護、消防署連絡、受入中断、応援要請などの訓練を行いました。

担当者コメント

私は初めて訓練のシナリオを作成し、先輩方のサポートを受けながら無事訓練を実施することができました。

(ガス業務課 神里 叶夢)



▲参加者へ訓練の説明をする
神里 叶夢さん(右端)

06 【表彰】

那覇商工会議所より永年勤続優良従業員表彰を受ける

比屋定総務課長が令和2年度永年勤続優良従業員表彰を受賞しました。今年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、表彰式は中止となりました。



比屋定 優

このような表彰にご推薦いただき大変感謝しております。入社当初は社員13名、現在の1/3程度の事務所スペースでした。2015年の天然ガス供給事業の開始により会社も大きく成長しています。私自身も更に飛躍できるようこれからも勉強して参ります。

05 【業務】

LNG タンクローリー出荷回数4,000回達成

3月5日(金)に、2015年5月のLNG液出荷開始以来、累計出荷回数4,000回を無事故で達成しました。お客さまの増加に伴い、当初の2台体制から2018年3月より3台体制となり、出荷回数も順調に伸長しています。今後とも(株)りゅうせき様と共に安定供給に努めてまいります。



▲左より当社 楚南 健さん、
(株)りゅうせき 古堅 宏和さん

07 【社外活動】

美里工業高等学校で進路講話を実施

3月12日(金)に、今年度入社した技術営業部 電機課の照屋智也さんが、母校である美里工業高等学校からの依頼により、同校機械科2年生約70名に進路講話を行いました。

進路講話では、学生時代の資格取得や就職活動時の会社説明会への参加、入社前と後のイメージのギャップなどについて話しました。

生徒からは多くの質問があり、関心の強さが伺えました。



▲照屋智也さんによる進路講話の様子

2020年度新卒者入社1年目を振り返って

2020年度入社の期待の新人に社会人1年目を振り返ってもらい、先輩からコメントをいただきました。



技術営業部 電機課

照屋 智也

(てるや ともや)

《一年を振り返って》

慣れない点検業務も先輩方のご指導のおかげで少しずつですが、身につけることができました。

《今後の抱負》

自家用発電設備、風力発電設備、太陽光発電設備の保守・メンテナンス業務は、覚えることが多いので、2年目も気を抜かず頑張ります。



技術営業部 電機課

知名 俊英

(ちな しゅんえい)

先輩の一言

可倒式風車や自家発電設備の点検など専門的な知識を必要とする難しい業務ですが、資格取得に向けて出張先でも努力し勉強に取り組んでいる姿は、エンジニアとして模範になります。照屋さんの今後の成長と活躍を期待していますので、共に頑張りましょう。